Startup Unternehmer - Investoren:

Ein Team von Experten wird zum Expertenteam

Startup Unternehmer - Investoren:

Ein Team von Experten wird zum Expertenteam

Startup Unternehmer - Investoren:

Ein Team von Experten wird zum Expertenteam

Helene Schulze

Manfred Gabl

Startup Unternehmer - Investoren:

Ein Team von Experten wird zum Expertenteam

„Wenn ich die Wahl habe zwischen
einem erstklassigen Produkt mit einem zweitklassigen Team,
oder
einem zweitklassigen Produkt mit einem erstklassigen Team,
würde ich sogar
ein drittklassiges Produkt mit einem erstklassigen Team wählen.“

Aussage eines Investors bei der Science4Life Preisverleihung 2016

Übersicht

- Expertentum und die Folgen
- Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten
- Eine Formel
- Wie wird aus einem Team von Experten ein Expertenteam
- Das Ergebnis
- Schlussempfehlung

Expertentum und die Folgen

Ein Experte ist eine Person, die über überdurchschnittlich umfangreiches Wissen auf einem Fachgebiet oder mehreren bestimmten Sacherschließungen oder über spezielle Fähigkeiten verfügt.
Neben dem theoretischen Wissen kann eine kompetente Anwendung desselben, also praktisches Handlungswissen, für einen Experten kennzeichnend sein.

(https://de.wikipedia.org/wiki/Experte am 06.2.2017)

Expertentum und die Folgen

Sie als Experte haben eine hohe Kompetenz in dem Bereich in dem Sie tätig sind.
Das heißt aber wohl auch, dass Sie sich in anderen Gebieten nicht so gut auskennen.
Letztendlich heißt das: Ihre Kompetenz schwimmt in einem Meer von **Inkompetenz.**

(Richard David Precht)

Das heißt auch:

Einer allein kann es nicht richten!

Einer allein kann es nicht richten!

Für technologisch anspruchsvolle Projekte sind **EXPERTEN und** das **TEAM** wesentliche **Erfolgsfaktoren.**
Nicht nur für den Investor.

Einer allein kann es nicht richten!

Für technologisch anspruchsvolle Projekte sind **EXPERTEN und** das **TEAM** wesentliche **Erfolgsfaktoren.**
Nicht nur für den Investor.

Aber:
Ist ein Team von Experten ein Garant für den Erfolg?
Unterschiedliche Kommunikationsformen, unterschiedliche Ziele, unterschiedliche Problemlösungsstrategien, knappe Ressourcen….

„Leise“ Konflikte, gefühlter Druck, innere Unsicherheit, sinkende „Lust“, Motivationslücken sind die ersten Folgen.

Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Ziele	+	Kompetenzen	+	Motivation	+	Ressourcen	+	Aktionsplan	**= Projekterfolg**
	+	Kompetenzen	+	Motivation	+	Ressourcen	+	Aktionsplan	**= Verwirrung**
Ziele	+		+	Motivation	+	Ressourcen	+	Aktionsplan	**= Angst**
Ziele	+	Kompetenzen	+		+	Ressourcen	+	Aktionsplan	**= Allmähliche Änderung**
Ziele	+	Kompetenzen	+	Motivation	+		+	Aktionsplan	**= Frustration**
Ziele	+	Kompetenzen	+	Motivation	+	Ressourcen	+		**= Fehlstart**

(Helmut Clemm, ehem. Vorstand Siemens Schweiz AG)

Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Ziele + Kompetenz + Motivation + Ressourcen + Aktionsplan = **Projekterfolg**

Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Jeder gibt persönlich sein Bestes.

Keiner kann ohne den anderen – was auch schwierig sein kann!

Eine Formel

$$Ww = \frac{P \times t}{(Ri + Ra)} \times nMA$$

Ww = Wirksame Arbeitsmenge

P = Leistungsfähigkeit des einzelnen

t = Zeit in der gearbeitet wird

Ri = „Innerer“ Widerstand

Ra = „Äußerer“ Widerstand

nMA = Anzahl der Mitarbeiter

Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Welche inneren Widerstände hindern Sie am Erfolg des Projektes?

$$Ww = \frac{P \times t}{(Ri + Ra)} \times nMA$$

Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Welche inneren Widerstände hindern Sie am Erfolg des Projektes?

Ständige (neue) Erwartungen der Investoren?

Wieso sollen wir das tun?

$$Ww = \frac{P \times t}{(Ri + Ra)} \times nMA$$

Immer alles 3 x erklären müssen.

Warum verstehen die MA / Gründer die Wichtigkeit von ..... nicht?

Wofür hält die sich eigentlich ....?

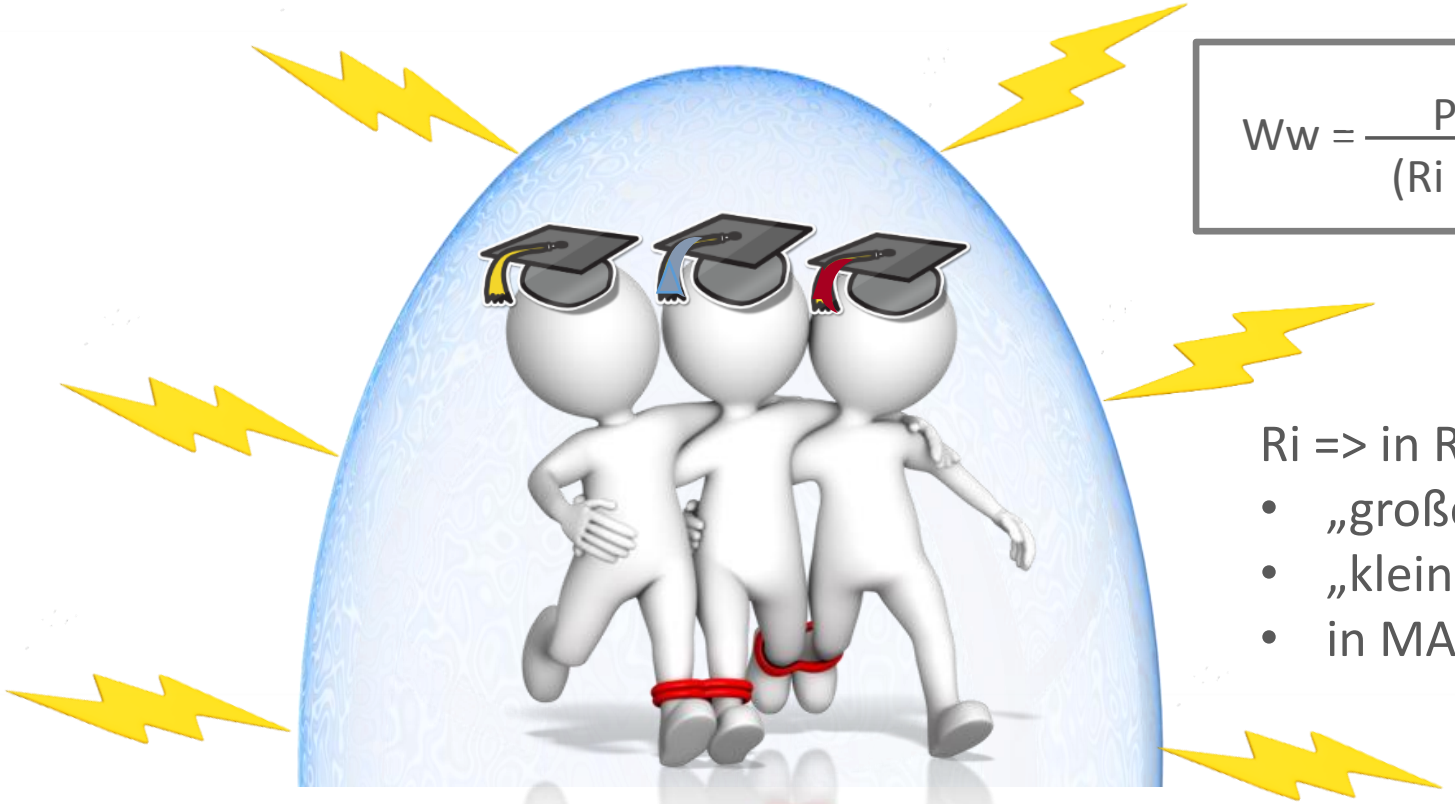
Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Dem Projekt / Ziel (an sich) ist es egal wer zum Erfolg beiträgt und ob es überhaupt ein Erfolg wird.

$$Ww = \frac{P \times t}{(Ri + Ra)} \times nMA$$

Häufigste Gründe für Erfolge / Krisen in Projekten

Als Experten-Team gerüstet gegen äußere Widerstände, wenn …



$$Ww = \frac{P \times t}{(Ri + Ra)} \times nMA$$

Ri => in Richtung „0“ im

- „großen“ Team
- „kleinen“ Team
- in MA

Wie wird aus einem Team von Experten ein Expertenteam?

Einander verstehen und schätzen lernen!

Gemeinsames Teamtraining!

- Innere (Team-)widerstände (Ri) abbauen, vermeiden lernen

$$Ww = \frac{P \times t}{(Ri + Ra)} \times nMA$$

- Kompetenzen verbinden und aktiv nutzen lernen (ohne Kollateralschäden)
- Ressourcen in MA und Gruppen heben
- Wer „tickt“ wie und warum und weshalb Unterschiede für den Erfolg wichtig sind
- Führung verstehen und akzeptieren
- Eine gemeinsame „Umgangs-Strategie“ etablieren
- MA (und damit das Team) mental stärken

Der Turbo für den Projekterfolg!

Wie wird aus einem Team von Experten ein Expertenteam?

Die Inhalte des Mental-Trainings GablSeminare

Situationen und Menschen „richtig“ wahrnehmen

Mensch- und zielorientiert kommunizieren, interagieren

Eigene mentale Stärke entwickeln.

Unterstützende Gefühle selbständig „herstellen“

Wie wird aus einem Team von Experten ein Expertenteam?

GablSeminare hat seit 20 Jahren viele Team Trainings durchgeführt, die genau diese Wirkung erzeugt haben.

=> Ein Turbo für den Projekterfolg

Vorher

Nachher

Wie wird aus einem Team von Experten ein Expertenteam?

Die Inhalte des Mental-Trainings GablSeminare

Situationen und Menschen „richtig“ wahrnehmen

Mensch- und zielorientiert kommunizieren, interagieren

Eigene mentale Stärke entwickeln.

Unterstützende Gefühle selbständig „herstellen“

Wie wird aus einem Team von Experten ein Expertenteam?

Die Inhalte des Mental-Trainings GablSeminare

Die Königsklasse

„Jeder im Team geht achtsam mit sich und anderen um,

verletzt sich und andere nicht,

fördert sich und andere im Team

und arbeitet im Commitment für die

Ziele des Unternehmens.“

Das Ergebnis

Als Expertenteam
schneller und sicherer zum
erfolgreichen Unternehmen.

Schlussempfehlung an Gründer und Investoren

- Gehen Sie mit Ihren Mitgründern, Mitarbeitern und Investoren gemeinsam für drei Tage in Klausur.
  (Nicht nur für gemeinschaftlichen Erlebnisse – das führt allenfalls zu einem kurzfristigen besseren Verständnis, aber das reicht nicht)

- Reduzieren Sie „Ri“ in sich selbst und den anderen durch die Themen:
  Wahrnehmung - Mentale Stärke - Gefühle selbst erzeugen - Mensch- und zielorientierte Kommunikation
  UND lernen Sie wie Sie Ihr Bewusstsein vermehrt aktiv einsetzen.

- Eignen Sie sich praxisbewährte, täglich anwendbare Tools an.
  Sie sollten von Tools einige auswählen können die Ihnen persönlich liegen. Wenn Ihnen ein Tool nicht liegt, werden Sie es nicht verwenden.

- Ich empfehle während des Expertenteam-Trainings sofort mit einem kleinen Unterprojekt zu starten und dabei die erlernten Tools während der vorangegangenen Tage anzuwenden. Das ist die Praxisüberführung die Sie noch vor Ort gemeinsam machen => das hat eine enorme Wirkung!

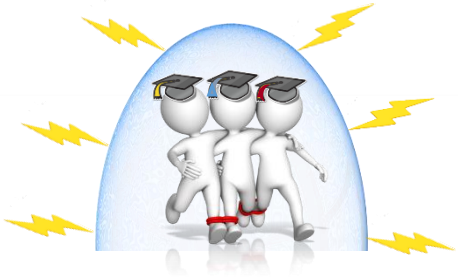
Vielen Dank für Ihr Interesse

Helene Schulze
030-44352106
Helene@Schulzeconsult.de

Manfred Gabl
089-28686222
Manfred.Gabl@Gablseminare.de

**Als Expertenteam
schneller und sicherer zum
erfolgreichen Unternehmen.**

Bildnachweise



Alle links und unterhalb positionierten Grafiken stammen von:
www.presentermedia.com
mit eigener Überarbeitung

Investor

Gründer

Mitarbeiter

Die zwei unterhalb positionierten Grafiken stammen von:
Friederike Most
www.mostwork.net